



Presidenza del Consiglio dei Ministri

INDICAZIONE DEI RISULTATI RAGGIUNTI NELL'ANNO 2025

DIPARTIMENTO FUNZIONE PUBBLICA

OBIETTIVO: 1

Responsabile dell'obiettivo strategico

Paolo Vicchiarello

Area strategica - Azioni per le politiche di settore

- Politiche per la crescita della Nazione e lo sviluppo sostenibile, l'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), il rafforzamento delle istituzioni e il miglioramento delle condizioni di contesto nazionale e internazionale

Obiettivo strategico

Sostenere e coordinare l'attuazione delle riforme e degli investimenti di competenza del Ministro per la Pubblica Amministrazione, finanziati con risorse PNRR.

Risultati attesi

1. Coordinamento della gestione e presidio sull'attuazione degli interventi PNRR;
2. Monitoraggio dell'avanzamento fisico, procedurale e finanziario degli interventi PNRR associati al conseguimento di milestone e target di competenza del Ministro per la Pubblica amministrazione;
3. Controlli sulle spese e supporto alle attività di rendicontazione dei soggetti attuatori degli interventi PNRR.

Indicatori

- 1.- 3. Rispetto delle scadenze previste per la realizzazione degli output (unità di misura: %)

Target

- 1.- 3. 100%

Conseguimento Target

100% L'obiettivo è stato pienamente conseguito attraverso:

- 1) La predisposizione e la trasmissione al Ministro di due report semestrali sulle attività di coordinamento della gestione degli interventi PNRR;
- 2) La predisposizione e la trasmissione al Ministro di due report semestrali sulle attività di monitoraggio dello stato di avanzamento delle riforme e degli investimenti;
- 3) La predisposizione e la trasmissione al Ministro di due report semestrali riepilogativi dei principali dati finanziari afferenti ai pagamenti in entrata e in uscita registrati nella contabilità speciale e di due relazioni periodiche in ordine alla regolarità delle procedure e delle spese e alle iniziative di prevenzione frodi, conflitti di interesse e rischio di doppio finanziamento adottate.

Eventuali note

OBIETTIVO: 10

Responsabile dell'obiettivo strategico

Paolo Vicchiarello

Area strategica - Azioni per le politiche di settore

- Politiche per la crescita della Nazione e lo sviluppo sostenibile, l'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), il rafforzamento delle istituzioni e il miglioramento delle condizioni di contesto nazionale e internazionale
- Miglioramento dell'efficienza dell'azione dell'amministrazione, rafforzamento delle strategie per la gestione e la valorizzazione del capitale umano, digitalizzazione e innovazione dei processi

Obiettivo strategico

Rafforzare il presidio dei processi di riforma della pubblica amministrazione mediante l'attivazione e l'integrazione di nuove fonti informative e l'alimentazione di sistemi esistenti, anche in funzione del raggiungimento degli obiettivi di monitoraggio previsti dal PNRR.

Risultati attesi

1. Definizione e avvio di nuovi processi per l'utilizzo di dati di fonte amministrativa per l'alimentazione di sistemi di monitoraggio e verifica dell'attuazione delle riforme della pubblica amministrazione;
2. Monitoraggio degli interventi di semplificazione realizzati nell'ambito del PNRR ai fini

delle attività di verifica dell’effettiva attuazione previste dalla Milestone M1C1-63.

Indicatori

1.- 2. Rispetto delle scadenze previste per la realizzazione degli output (unità di misura %)

Target

1.- 2. 100%

Conseguimento Target

100% L’obiettivo è stato pienamente conseguito attraverso:

1) la progettazione e l’avvio di processi di utilizzo di dati tratti da fonti amministrative, sia interne che esterne al Dipartimento, realizzati in stretta collaborazione con l’Istituto nazionale di statistica, nell’ambito dell’accordo di collaborazione siglato a valere sul Sub-investimento PNRR M1C1 2.2.4. È stato inoltre predisposto un database relativo alle semplificazioni realizzate nell’ambito del PNRR, finalizzato alla raccolta di informazioni sugli interventi attuati, al conteggio delle procedure semplificate (qualificandole rispetto al raggiungimento degli obiettivi PNRR) e al supporto delle attività di monitoraggio e verifica.

Il database ha alimentato il nuovo portale “Italia Semplice”, promosso dal Dipartimento per valorizzare le iniziative di semplificazione e digitalizzazione della pubblica amministrazione;

2) l’avvio, tramite l’utilizzo del database, di un sistema di monitoraggio degli interventi, anche ai fini della realizzazione delle attività di verifica dell’effettiva attuazione previste dalle progettualità PNRR.

Eventuali note

OBIETTIVO: 11

Responsabile dell’obiettivo strategico

Paolo Vicchiarello

Area strategica - Azioni per le politiche di settore

- Miglioramento dell’efficienza dell’azione dell’amministrazione, rafforzamento delle

strategie per la gestione e la valorizzazione del capitale umano, digitalizzazione e innovazione dei processi

Obiettivo strategico

Rafforzare il grado di effettività della normativa in materia di responsabilità dirigenziale quale disciplinata dall'art. 21 del d.lgs. 165/2001 e da normative specifiche, quale leva per innalzare l'efficacia, l'efficienza e l'economicità dell'azione amministrativa.

Risultati attesi

1. Monitoraggio dello stato di attuazione della normativa in materia di responsabilità dirigenziale presso le amministrazioni pubbliche;
2. Analisi degli esiti del monitoraggio e delle criticità registrate nella prassi applicativa ai fini della individuazione di possibili interventi correttivi.

Indicatori

- 1.- 2. Rispetto delle scadenze previste per la realizzazione degli output (unità di misura %)

Target

1.-2.100%

Conseguimento Target

100% L'obiettivo è stato pienamente conseguito attraverso:

- 1) la realizzazione di una indagine conoscitiva presso le amministrazioni pubbliche non statali - tenute, ai sensi dell'art. 27 del d.lgs. 165/2001, ad adeguare i propri ordinamenti ai principi di disciplina della dirigenza previsti dal Capo II – che ha visto il coinvolgimento di un campione di 299 enti;
- 2) la predisposizione di un Rapporto conclusivo sull'esito dell'indagine, contenente spunti di riflessione per una revisione della normativa in materia nell'obiettivo di assicurare il recupero di effettività della disciplina della responsabilità dirigenziale.

Eventuali note

La programmazione operativa di direttiva è stata rimodulata dal Ministro per la PA, su proposta del Capo Dipartimento, in data 5 agosto 2025, con la fissazione al 15 novembre, in luogo del 30 settembre, della data di produzione del Report dei risultati del monitoraggio e al 22 dicembre, in luogo del 15 novembre, della data di produzione del Rapporto conclusivo sull'esito dell'indagine.

OBIETTIVO: 12

Responsabile dell'obiettivo strategico

Paolo Vicchiarello

Area strategica - Azioni per le politiche di settore

- Politiche per la crescita della Nazione e lo sviluppo sostenibile, l'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), il rafforzamento delle istituzioni e il miglioramento delle condizioni di contesto nazionale e internazionale

Obiettivo strategico

Garantire la corretta e completa realizzazione di tutti gli adempimenti in capo all'Organismo Intermedio - Dipartimento della funzione pubblica relativamente alla chiusura del Programma Operativo Nazionale "Governance e Capacità Istituzionale" 2014-2020, nonché garantire l'efficienza e l'efficacia del processo attuativo degli interventi finanziati nell'ambito della delega all'Organismo Intermedio - Dipartimento della funzione pubblica, a valere sul Programma Operativo Complementare al PON "Governance e Capacità Istituzionale" 2014-2020, sia per gli interventi a titolarità sia per gli interventi a regia e in raccordo con l'Unità di Gestione presso il Dipartimento per le politiche di coesione e per il Sud, assicurandone altresì l'integrazione con gli interventi programmati e realizzati dal DFP nell'ambito del Programma Nazionale di Ripresa e Resilienza.

Risultati attesi

1. Analisi di dettaglio sulla definitiva performance, finanziaria e qualitativa, degli interventi a titolarità e a regia di competenza dell'Organismo Intermedio - Dipartimento della funzione pubblica finanziati a valere sul PON "Governance e Capacità Istituzionale" 2014-2020, anche in relazione a possibili nuove riprogrammazioni del PON determinate dall'Autorità di Gestione, con focus sugli ultimi controlli di primo livello in loco effettuati.
2. Analisi di dettaglio sugli interventi a titolarità e a regia di competenza dell'Organismo Intermedio - Dipartimento della funzione pubblica finanziati a valere sul Programma Operativo Complementare al PON "Governance e Capacità Istituzionale" 2014-2020, con focus sulla performance finanziaria degli interventi, nonché sulla capacità generale di assorbimento, da parte dell'Organismo Intermedio - Dipartimento della funzione pubblica, delle risorse disponibili.

Indicatori

1. – 2. Rispetto delle scadenze previste per la realizzazione degli output (unità di misura: %)

Target

1. – 2. 100%

Conseguimento Target

100% L'obiettivo è stato pienamente conseguito attraverso:

- 1) la predisposizione di un report dettagliato sulla chiusura del PON "Governance e Capacità Istituzionale" 2014-2020, contenente elementi informativi quali-quantitativi afferenti alla gestione amministrativo-contabile degli interventi di competenza dell'Organismo Intermedio - Dipartimento della funzione pubblica, alla valorizzazione degli indicatori del PON e alla capacità rendicontativa dei singoli interventi e del Programma;
- 2) la realizzazione di un dossier di analisi della performance finanziaria degli interventi a titolarità e a regia di competenza a valere sul Programma Operativo Complementare al PON "Governance e Capacità Istituzionale" 2014-2020, comprensivo di approfondimenti sulle azioni di rimodulazione delle operazioni realizzate nel corso del 2025.

Eventuali note

OBIETTIVO: 2

Responsabile dell'obiettivo strategico

Paolo Vicchiarello

Area strategica - Azioni per le politiche di settore

- Politiche per la crescita della Nazione e lo sviluppo sostenibile, l'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), il rafforzamento delle istituzioni e il miglioramento delle condizioni di contesto nazionale e internazionale
- Miglioramento dell'efficienza dell'azione dell'amministrazione, rafforzamento delle strategie per la gestione e la valorizzazione del capitale umano, digitalizzazione e innovazione dei processi

Obiettivo strategico

Rafforzare la capacità della PA di presentarsi come un datore di lavoro competitivo e attrattivo per le nuove generazioni capace di sviluppare senso di appartenenza, contribuendo al reclutamento e alla retention dei migliori talenti attraverso il Portale inPA e al miglioramento delle procedure di selezione e reclutamento.

Risultati attesi

1. Predisposizione degli atti tecnico-amministrativi necessari a garantire la continuità e l'evoluzione del Portale del reclutamento inPA e l'interoperabilità del Portale con le altre banche dati pubbliche attraverso la Piattaforma Digitale Nazionale Dati (PDND);
2. Predisposizione di schemi di bando tipo per il reclutamento di personale con competenze trasversali e orientamento al Valore pubblico;
3. Formulazione di proposte normative volte al miglioramento delle procedure di reclutamento, anche in un'ottica di semplificazione e attuazione degli interventi programmati nel PNRR;
4. Partecipazione a iniziative di employer branding nel settore pubblico e di diffusione del Portale del reclutamento inPA, anche attraverso la presenza ai "career days" presso le università italiane e a eventi istituzionali al fine di comunicare e incentivare l'accesso al lavoro pubblico delle giovani generazioni e la retention dei migliori talenti.

Indicatori

1, 2 e 3: Rispetto delle scadenze previste per la realizzazione degli output (unità di misura %); 4: Numero incontri/eventi (unità di misura: nr.).

Target

1, 2 e 3: 100%; 4: >= 3

Conseguimento Target

100% L'obiettivo è stato pienamente conseguito attraverso:

- 1) la predisposizione di diversi atti negoziali/contrattuali volti ad assicurare la continuità e l'evoluzione del Portale del reclutamento inPA e l'attuazione del progetto PNRR per l'interoperabilità del Portale con le altre banche dati pubbliche attraverso la Piattaforma Digitale Nazionale Dati (PDND), nell'ambito della Misura M1C1-1.3.1 "Piattaforma digitale nazionale dati" del PNRR. Sono state altresì realizzate le attività propedeutiche alla migrazione dell'infrastruttura del Portale al Polo Strategico Nazionale (PSN) e quelle più specifiche volte ad accrescere la fruibilità dell'App di inPA per incentivare l'accesso al lavoro pubblico delle giovani generazioni;
- 2) la predisposizione di schemi di bando-tipo che hanno consentito di accelerare, garantendo la massima trasparenza, il reclutamento di nuovo personale per le amministrazioni pubbliche;
- 3) la formulazione di proposte di modifica del quadro regolatorio vigente, volte a migliorare l'efficacia e l'efficienza delle procedure di reclutamento pubblico anche in un'ottica di semplificazione e attuazione degli interventi programmati nel PNRR;
- 4) la partecipazione ai "career days" presso le università italiane e a eventi istituzionali (es. Assemblea ANCI, ForumPA, etc.), e la messa in atto di azioni volte a incentivare l'accesso al lavoro pubblico da parte delle nuove generazioni e a promuovere l'employer branding nel settore pubblico (numero incontri/eventi:13).

Eventuali note

OBIETTIVO: 3

Responsabile dell'obiettivo strategico

Paolo Vicchiarello

Area strategica - Azioni per le politiche di settore

- Politiche per la crescita della Nazione e lo sviluppo sostenibile, l'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), il rafforzamento delle istituzioni e il miglioramento delle condizioni di contesto nazionale e internazionale
- Miglioramento dell'efficienza dell'azione dell'amministrazione, rafforzamento delle strategie per la gestione e la valorizzazione del capitale umano, digitalizzazione e innovazione dei processi

Obiettivo strategico

Attuazione degli interventi di semplificazione previsti dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) in modo da rendere i servizi erogati a beneficio di cittadini e imprese più snelli, veloci e digitalizzati.

Risultati attesi

1. Definizione ed attuazione di un programma di disseminazione e condivisione delle proposte di semplificazione elaborate dalle singole task-force, attraverso l'organizzazione di seminari, la realizzazione di documenti, ecc.;
2. Adeguamento alle specifiche tecniche di interoperabilità delle piattaforme tecnologiche utilizzate dai SUAP e dagli Enti Terzi.

Indicatori

1.- 2. Rispetto delle scadenze previste per la realizzazione degli output (unità di misura: %)

Target

1.- 2. 100%

Conseguimento Target

100% L'obiettivo è stato pienamente conseguito attraverso:

- 1) la realizzazione, nell'ambito del Progetto 1000 esperti, di quattro seminari con

Regioni ed Enti locali per la condivisione delle modalità adottate per la semplificazione delle procedure complesse, di cui: a) uno a carattere più generale sul bilancio dei risultati; b) tre a carattere tematico, riferiti agli ambiti: a) valutazioni ambientali; b) edilizia e urbanistica; c) bonifiche.

È stata completata l'analisi trasversale delle misure di semplificazione adottate o proposte dalle regioni, con riferimento alle dieci procedure complesse individuate come prioritarie dall'Allegato B del DPCM del 12 novembre 2021.

2) lo svolgimento, nell'ambito del sub investimento PNRR 2.2.3 "Digitalizzazione delle procedure (SUAP e SUE)", delle attività volte ad adeguare alle nuove specifiche tecniche di interoperabilità gli applicativi utilizzati dalle altre amministrazioni coinvolte nella gestione dei procedimenti nell'ambito dello Sportello unico per le attività produttive (i c. d. "Enti terzi"). In tale contesto, Il Dipartimento ha pubblicato sulla piattaforma Padigitale2026 5 avvisi per il finanziamento dell'adeguamento delle piattaforme Enti terzi e sono stati adottati 5 decreti di finanziamento.

Eventuali note

A seguito dell'adozione del decreto interministeriale del 15 luglio 2025, con il quale è stato differito al 2026 il termine di attuazione della normativa in materia di specifiche tecniche degli Sportelli Unici per le Attività Produttive (SUAP), l'output della programmazione operativa "Superamento con esito positivo del test attestante la conformità alle specifiche dell'80% delle piattaforme regionali e comunali" è stato eliminato dal Ministro per la PA, su proposta del Capo Dipartimento.

OBIETTIVO: 4

Responsabile dell'obiettivo strategico

Paolo Vicchiarello

Area strategica - Azioni per le politiche di settore

- Politiche per la crescita della Nazione e lo sviluppo sostenibile, l'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), il rafforzamento delle istituzioni e il miglioramento delle condizioni di contesto nazionale e internazionale
- Miglioramento dell'efficienza dell'azione dell'amministrazione, rafforzamento delle strategie per la gestione e la valorizzazione del capitale umano, digitalizzazione e innovazione dei processi

Obiettivo strategico

Supportare l'attuazione degli interventi di riforma in materia di semplificazione previsti dal PNRR attraverso il potenziamento dei sistemi di ascolto e partecipazione degli

utenti e degli operatori della pubblica amministrazione.

Risultati attesi

1. Realizzazione di una consultazione pubblica volta a raccogliere suggerimenti e proposte di cittadini, imprese e dipendenti pubblici sulla semplificazione del rapporto tra utenti e pubblica amministrazione;
2. Monitoraggio del processo partecipativo e individuazione, sulla base dei contributi pervenuti, delle procedure percepite come maggiormente critiche da parte degli utenti e di prime proposte di semplificazione.

Indicatori

- 1.- 2. Rispetto delle scadenze previste per la realizzazione degli output (unità di misura %)

Target

- 1.- 2.100%

Conseguimento Target

100% L'obiettivo è stato pienamente conseguito attraverso:

- 1) lo svolgimento di una consultazione pubblica di carattere nazionale: "Facciamo semplice l'Italia. La tua voce conta". Alla consultazione hanno partecipato 372 soggetti tra cittadini, imprese e dipendenti pubblici, che hanno fornito nel complesso circa 600 contributi;
- 2) il costante monitoraggio del processo partecipativo e l'analisi dei contributi pervenuti, la cui istruttoria ha portato all'elaborazione di diverse proposte di semplificazione, anche di natura normativa.

Eventuali note

OBIETTIVO: 5

Responsabile dell'obiettivo strategico

Paolo Vicchiarello

Area strategica - Azioni per le politiche di settore

- Politiche per la crescita della Nazione e lo sviluppo sostenibile, l'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), il rafforzamento delle istituzioni e il miglioramento delle condizioni di contesto nazionale e internazionale

Obiettivo strategico

Nell'ambito degli interventi di Riforma della PA previsti dal PNRR (M1C12.3.1. e 2.3.2) che mirano a promuovere e sostenere l'adozione nella PA di un nuovo modello di gestione strategica delle risorse umane incentrato sulle competenze, contribuire all'evoluzione del modello di gestione del capitale umano in ambito pubblico disegnando e implementando i nuovi modelli di organizzazione del lavoro nella pubblica amministrazione verso un sistema fondato sulle competenze, attraverso la predisposizione e l'utilizzo di strumenti di misurazione, monitoraggio e condivisione volti ad indirizzare il management della PA.

Risultati attesi

1. Consolidamento degli strumenti di supporto alla capacità di indirizzo degli interventi della Riforma attraverso l'analisi dell'andamento degli indicatori di monitoraggio e l'individuazione di valori obiettivo (III Report KPI);
2. Diffusione dei contenuti della Riforma, al fine di massimizzarne l'impatto sul territorio nazionale attraverso la messa a sistema delle conoscenze e il trasferimento di competenze e strumenti alle amministrazioni e agli stakeholder (Realizzazione di eventi divulgativi sul territorio);
3. Arricchimento delle funzionalità del prototipo del sistema di programmazione dei fabbisogni di personale, anche attraverso la raccolta partecipata delle esigenze degli stakeholder coinvolti, tenendo in considerazione gli obiettivi di interoperabilità con le altre piattaforme informatiche del Dipartimento della funzione pubblica correlati alla milestone M1C1-59 ter (Disegno di un sistema applicativo).

Indicatori

- 1.Capacità attuativa dell'intervento entro la scadenza programmata (n. 2 documenti/report rilasciati);
2. e 3 Rispetto delle scadenze previste per la realizzazione dell'output (unità di misura: %)

Target

1. almeno 2 documenti entro il 30.06.2025 (report analisi descrittiva e individuazione valori target dei KPI); 2. e 3. 100%

Conseguimento Target

100% L'obiettivo è stato pienamente conseguito attraverso:

- 1) Il completamento dell'analisi descrittiva dei dati derivanti dalla rilevazione di

riferimento e la definizione di un set strutturato di indicatori chiave di performance (KPI), comprensivo dei relativi valori target. Tale attività si è conclusa con la predisposizione di 2 documenti (report analisi descrittiva e individuazione valori target dei KPI) entro la scadenza programmata;

2) la progettazione e la realizzazione di otto eventi divulgativi di alto profilo, finalizzati a promuovere una cultura amministrativa condivisa e a favorire la diffusione delle linee di indirizzo strategico del Dipartimento;

3) l'elaborazione del disegno di un sistema applicativo aggiornato per la programmazione dei fabbisogni di personale, orientato alla sperimentazione e fondato su un approccio partecipato di raccolta delle esigenze delle amministrazioni pubbliche.

Eventuali note

OBIETTIVO: 6

Responsabile dell'obiettivo strategico

Paolo Vicchiarello

Area strategica - Azioni per le politiche di settore

- Politiche per la crescita della Nazione e lo sviluppo sostenibile, l'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), il rafforzamento delle istituzioni e il miglioramento delle condizioni di contesto nazionale e internazionale
- Miglioramento dell'efficienza dell'azione dell'amministrazione, rafforzamento delle strategie per la gestione e la valorizzazione del capitale umano, digitalizzazione e innovazione dei processi

Obiettivo strategico

Promuovere lo sviluppo delle competenze trasversali del personale pubblico, funzionali a supportare la transizione digitale, amministrativa ed ecologica delle amministrazioni pubbliche e, più in generale, l'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR); dare attuazione alla Direttiva del Ministro per la pubblica amministrazione del 14 gennaio 2025 “Valorizzazione delle persone e produzione di valore pubblico attraverso la formazione. Principi, obiettivi e strumenti”

Risultati attesi

1. Rafforzare il “ciclo di gestione” delle risorse umane della pubblica amministrazione, con particolare riferimento alla programmazione e alla valutazione della formazione;
2. Potenziamento dell'offerta formativa universitaria per i dipendenti delle

amministrazioni pubbliche finanziata attraverso “PA 110 e lode”;
3. Migrazione dei sistemi informativi dell’Ufficio al Polo Strategico Nazionale.

Indicatori

Capacità di realizzazione delle iniziative programmate (n. di iniziative realizzate / n. di iniziative programmate in Direttiva)

Target

100%

Conseguimento Target

100% L’obiettivo è stato pienamente conseguito attraverso:

- 1) la redazione di due documenti tecnico-metodologici con indicazioni operative per le amministrazioni pubbliche in relazione ai modelli e agli strumenti di misurazione e valutazione delle politiche formative e di rilevazione dei fabbisogni formativi ai fini della progettazione della formazione;
- 2) l’elaborazione di un documento contenente alcune proposte per il Ministro per la PA volte al riorientamento strategico del programma “PA 110 e lode”, ai fini dell’ottimizzazione dell’utilizzo delle risorse finanziarie assegnate e di una piena sinergia con la strategia PNRR di sviluppo del capitale umano.
- 3) la migrazione delle componenti del sistema informativo dipartimentale al PSN – tra le quali, Syllabus community – al fine di efficientare e mettere in sicurezza l’erogazione, da parte del Dipartimento della funzione pubblica, di servizi in favore delle amministrazioni e dei dipendenti pubblici.

Eventuali note

OBIETTIVO: 7

Responsabile dell’obiettivo strategico

Paolo Vicchiarello

Area strategica - Azioni per le politiche di settore

- Politiche per la crescita della Nazione e lo sviluppo sostenibile, l’attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), il rafforzamento delle istituzioni e il

miglioramento delle condizioni di contesto nazionale e internazionale

- Miglioramento dell'efficienza dell'azione dell'amministrazione, rafforzamento delle strategie per la gestione e la valorizzazione del capitale umano, digitalizzazione e innovazione dei processi

Obiettivo strategico

In attuazione di quanto previsto nel PNRR e nelle Direttive del Ministro per la pubblica amministrazione, promuovere, in continuità con gli interventi già avviati, la formazione del personale del Dipartimento della funzione pubblica, quale strumento fondamentale di crescita dei dipendenti e di miglioramento della performance del Dipartimento stesso.

Risultati attesi

1. Rilevare i fabbisogni formativi del personale del Dipartimento in relazione agli ambiti di policy del Dipartimento della funzione pubblica;
2. Assicurare la partecipazione attiva dei dipendenti ai corsi di formazione erogati su Syllabus e proposti da SNA e FormezPA, per un numero di ore di formazione pro-capite annue, non inferiore a 40.

Indicatori

- 1.- 2. Rispetto delle scadenze previste per la realizzazione degli output (unità di misura: %)

Target

- 1.-2. 100%

Conseguimento Target

100% L'obiettivo è stato pienamente conseguito attraverso:

- 1) la predisposizione, con il coinvolgimento diretto di tutti i dipendenti, di piani formativi individuali coerenti con gli ambiti di attività del Dipartimento, finalizzati allo sviluppo delle competenze e alla crescita professionale del personale e al miglioramento complessivo della performance organizzativa;
- 2) la partecipazione dei dipendenti alle iniziative formative pianificate per l'anno in corso che hanno garantito il superamento del target prefissato di 40 ore di formazione individuale, attestando una partecipazione media pro-capite pari a 52 ore circa.

Eventuali note

OBIETTIVO: 8

Responsabile dell'obiettivo strategico

Paolo Vicchiarello

Area strategica - Azioni per le politiche di settore

- Miglioramento dell'efficienza dell'azione dell'amministrazione, rafforzamento delle strategie per la gestione e la valorizzazione del capitale umano, digitalizzazione e innovazione dei processi

Obiettivo strategico

Favorire l'innovazione e l'efficientamento della P.A., in vista di un'erogazione di servizi pubblici di qualità, quale volano per lo sviluppo economico e sociale del Paese, attraverso lo strumento normativo e contrattuale orientato al rafforzamento delle competenze, alla valorizzazione del capitale umano, allo sviluppo di percorsi di formativi e di carriera del personale delle PP.AA.

Risultati attesi

1. Formulazione all'Autorità politica di una proposta di Atto di indirizzo per il rinnovo del Contratto collettivo nazionale dell'Area delle Funzioni centrali, triennio 2022-2024;
2. Sottoscrizione dell'ipotesi di accordo sindacale per il personale non direttivo e non dirigente dei Vigili del fuoco, riferito al triennio 2022-2024;
3. Sottoscrizione dell'ipotesi di accordo sindacale per il personale direttivo e dirigente dei Vigili del fuoco, riferito al triennio 2022-2024;
4. Sottoscrizione dell'ipotesi di accordo sindacale per il personale della carriera prefettizia, riferito al triennio 2022-2024;
5. Sottoscrizione dell'ipotesi di accordo sindacale per il personale della carriera diplomatica, riferito al triennio 2022-2024.

Indicatori

- 1.- 5. Rispetto della scadenza prevista per la realizzazione dell'output (unità di misura:%).

Target

1.-5.100%

Conseguimento Target

100% L'obiettivo è stato pienamente conseguito attraverso:

- 1) La trasmissione all'ARAN dell'Atto di indirizzo per il rinnovo del Contratto collettivo nazionale dell'Area delle Funzioni centrali, triennio 2022-2024;
- 2) la sottoscrizione dell'ipotesi di accordo sindacale per il personale non direttivo e non dirigente dei Vigili del fuoco, triennio 2022-2024;

- 3) la sottoscrizione dell'ipotesi di accordo sindacale per il personale direttivo e dirigente dei Vigili del fuoco, triennio 2022-2024;
- 4) la sottoscrizione dell'ipotesi di accordo sindacale per il personale della carriera prefettizia, triennio 2022-2024;
- 5) la definizione dell'accordo sindacale per il personale della carriera diplomatica, triennio 2022-2024 da parte della delegazione trattante di parte pubblica e dell'organizzazione sindacale rappresentativa, la cui firma è rimessa ad una determinazione di esclusiva natura politica da parte dei Ministri interessati.

Eventuali note

L'output "Sottoscrizione dell'ipotesi di accordo sindacale per il personale della carriera diplomatica", triennio 2022-2024, è stato rimodulato dal Ministro per la PA in "Conclusione delle trattative negoziali per il personale della carriera diplomatica, triennio 2022-2024".

OBIETTIVO: 9

Responsabile dell'obiettivo strategico

Paolo Vicchiarello

Area strategica - Azioni per le politiche di settore

- Politiche per la crescita della Nazione e lo sviluppo sostenibile, l'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), il rafforzamento delle istituzioni e il miglioramento delle condizioni di contesto nazionale e internazionale

Obiettivo strategico

Promuovere la cultura della finalizzazione della performance organizzativa al Valore pubblico, attraverso il rafforzamento dei sistemi di gestione della performance.

Risultati attesi

Individuazione di Key Performance Indicator (KPI) per le amministrazioni centrali dello Stato

Indicatori

Rispetto delle scadenze previste per la realizzazione degli output (unità di misura %)

Target

100%

Conseguimento Target

100% L'obiettivo è stato pienamente conseguito attraverso il reclutamento di un pool di esperti che ha supportato il Dipartimento nell'individuazione di Key Performance Indicator (KPI) comuni alle amministrazioni centrali. L'attività di analisi svolta si è conclusa con la predisposizione di uno specifico Report in materia.

Eventuali note**OBIETTIVO: C****Responsabile dell'obiettivo strategico**

Paolo Vicchiarello

Area strategica - Azioni per le politiche di settore

- Promozione di iniziative finalizzate all'incremento della trasparenza dell'azione amministrativa e al contrasto della corruzione

Obiettivo strategico

Bilanciamento tra l'adempimento agli obblighi di pubblicazione e la protezione dei dati personali, anche in relazione all'uso di nuove tecnologie, per le attività di competenza della PCM.

Risultati attesi

Adeguamento delle pubblicazioni presenti in Amministrazione trasparente in coerenza con i profili inerenti al trattamento dei dati personali e valutazione delle implicazioni derivanti dall'uso delle nuove tecnologie.

Indicatori

Rispetto delle scadenze previste per la realizzazione degli output (unità di misura: %)

Target

100%

Conseguimento Target

100% L'obiettivo è stato pienamente conseguito attraverso l'aggiornamento della sezione Amministrazione trasparente, da parte di tutti i dirigenti del Dipartimento, in attuazione della vigente normativa in materia di privacy.

Eventuali note